

2021

# Communication sur le progrès

## DIDAXIS



This is our **Communication on Progress**  
in implementing the principles of the  
**United Nations Global Compact.**

We welcome feedback on its contents.

DIDAXIS  
12 rue Godot de Mauroy  
75009 PARIS

+33 (0)9 72 10 11 07  
[contact@didaxis.fr](mailto:contact@didaxis.fr)  
[www.didaxis.fr](http://www.didaxis.fr)

# Le mot du Président



**Le groupe Didaxis, depuis sa création, s'engage dans une démarche d'accès à l'emploi pour tous et d'égalité des droits professionnels pour chacun. L'année 2021 ne déroge pas à cette exigence.**

En tant qu'agence de talents, nous accompagnons nos clients dans une démarche d'autonomisation. Notre mission consiste à leur donner accès à des facilités entrepreneuriales et à des droits qui sécurisent leur trajectoire professionnelle, à l'heure où nombre d'indépendants restent en situation de précarité.

Les transformations des formes d'emploi aboutissent souvent à une précarisation des individus permise par des rapports de force asymétriques. Face à ce phénomène international, les valeurs de Didaxis se révèlent pertinentes sur le plan humain et force de croissance sur le plan économique.

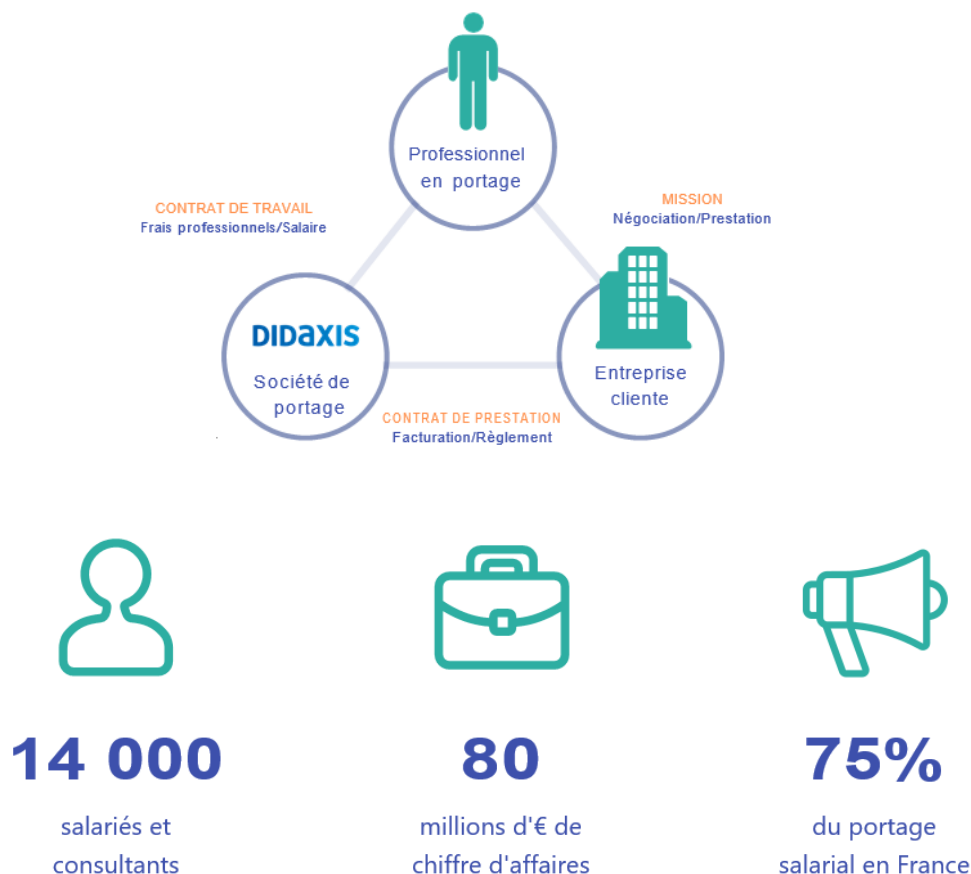
C'est pourquoi nous respectons avec détermination ces principes universels dans nos actions quotidiennes et nos projections de long terme. Par l'entrepreneuriat, nous voulons encourager le meilleur des individus. Par l'accès au statut de salarié, nous leur donnons le meilleur de la collectivité. Parce que notre action est fondée sur le trait d'union entre l'individu et la société, le Pacte Mondial des Nations Unies s'inscrit dans notre identité.

**Guillaume Cairou**

# Didaxis sur le marché du portage salarial

**Le portage salarial est une nouvelle forme d'emploi qui concilie les avantages du travail indépendant avec ceux du salariat.** Il se caractérise par une relation tripartite entre une société de portage, une personne portée et une entreprise cliente.

La personne portée se charge de la prospection des clients, de la négociation de la prestation et de son prix et de la fourniture desdites prestations à l'entreprise cliente. Un contrat de prestation de services est conclu entre le client et la société de portage, laquelle encaisse les honoraires versés par le client puis reverse au professionnel une rémunération sous forme de salaire, après retenue des frais de gestion et de la totalité des cotisations sociales (parts patronale et salariale).



# Nos engagements pour le portage salarial

Chez Didaxis, nous nous engageons à respecter et promouvoir les 10 principes universels du Global Compact des Nations Unies au travers de projets en faveur de la préservation de l'environnement, de l'accès à la culture et de l'égalité des chances.

Mais c'est aussi au quotidien, par le développement de notre activité, nos méthodes de travail, que nous participons à la construction d'une société inclusive et respectueuse des différences de chacun.

En 2021 plus que jamais, chaque entreprise a une responsabilité sociale et les entrepreneurs doivent être des acteurs du progrès après la crise sanitaire mondiale.

Nous sommes fiers de vous présenter nos engagements et nos actions pour chacun des 10 principes du Pacte mondial de l'ONU, universellement reconnus comme vecteurs de construction de sociétés plus stables et inclusives.



# Principes 1, 2 et 6 : élimination de toute discrimination en matière d'emploi et respect des droits de l'Homme

Nous luttons au quotidien contre toutes les formes de discrimination et d'inégalités en étant acteur d'un portage salarial ouvert à tous et profitable à chacun.

Nous sommes signataires de la Charte de la diversité en entreprise. Lancée fin 2004 par Claude Bébéar et Yazid Sadeg, cette charte est un texte d'engagement pour la mixité en entreprise, et contre toutes les formes de discrimination, qu'elles soient sociales, culturelles ou genrées.



Nous sommes également signataires de l'appel #JamaisSansElles. Ce mouvement a pour vocation la promotion de la mixité et de l'égalité femmes-hommes au sein du monde de l'entreprise et de la société.

jamais  
sans  
elles

Nous avons enfin récemment signé la Charte d'Engagement LGBT du collectif européen Autre Cercle. Didaxis se place aux côtés des autres entreprises et administrations publiques signataires pour promouvoir une société sans discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ou de genre.



Ces engagements se matérialisent au travers de notre conception du portage salarial. En effet, nous envisageons le portage comme un outil efficace en faveur des politiques de l'emploi.

# Notre conception : le portage salarial pour tous

Le groupe Didaxis est un acteur de la réinsertion par l'emploi et de la lutte contre les discriminations à l'embauche.

Grâce au soutien des pouvoirs publics, le portage salarial a permis le **retour à l'emploi de plus de 250 000 personnes depuis 2004.**

Le portage permet également aux **publics discriminés de créer leur propre activité sans subir la précarité** que connaissent de nombreux travailleurs indépendants.

Nous luttons contre la fracture territoriale en permettant aux habitants des régions françaises sinistrées par le chômage de **retrouver un emploi durable et rémunérateur.**



# La FEPS : une organisation patronale, une vision du portage salarial

La Fédération des Entreprises de Portage Salarial, fondée en 2013 par notre PDG Guillaume Cairou, regroupe aujourd'hui plus de 75 % des acteurs du marché.

Avec la FEPS nous défendons :

- **Un élargissement des conditions d'accès au portage salarial**, pour l'ouvrir à tous sans condition injuste d'exclusion, que ce soit en termes de diplôme académique ou de niveau minimum de chiffre d'affaires ;
- **L'ouverture du portage salarial aux activités des services à la personne**, pour lutter contre l'isolement social de nos aînés et contribuer à la croissance forte de ce secteur porteur en termes d'emplois et de valeurs humaines.

Ces mesures nous permettront de lutter contre la précarité que subissent les plus modestes en leur proposant un statut protecteur.

Nous sommes également un acteur européen de la défense du portage salarial, au travers de la Fédération Européenne du Portage Salarial que nous avons fondée.





# Notre ADN : se battre pour les droits sociaux de tous les travailleurs indépendants

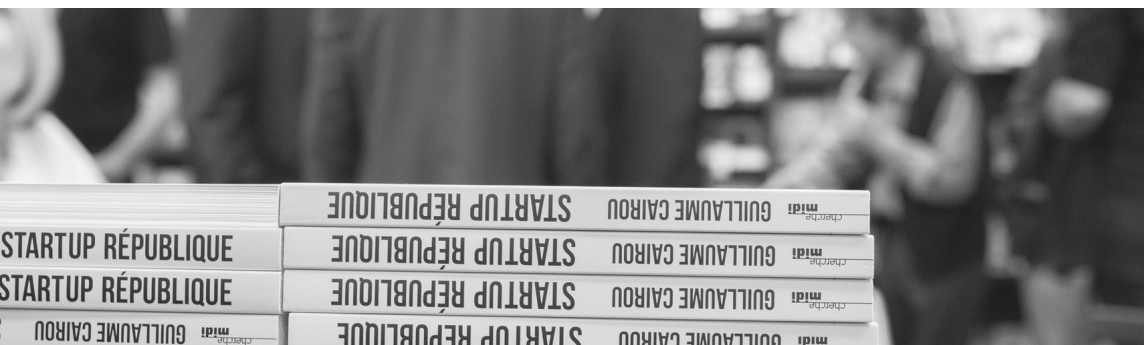
## L'Observatoire du Travail Indépendant

En 2018, nous avons participé à la fondation de l'Observatoire du Travail Indépendant. Le but principal de cette association est la défense de l'égalité des droits sociaux entre salariés et indépendants. Nous souhaitons que chaque travailleur puisse bénéficier d'une couverture maladie, d'une retraite, d'une assurance-chômage lui permettant de vivre dignement, sans risque de se retrouver dans une situation de précarité.



## Le mouvement Startup République

Nous soutenons le mouvement Startup République, fondé fin 2018 par notre PDG Guillaume Cairou. Le mouvement défend la création de droits sociaux pour encourager les individus à se lancer dans l'aventure entrepreneuriale, le droit à un congé pour la création de startup, la création d'un statut multi-régimes pour les startupper permettant de créer un continuum de droits entre le salariat et le travail indépendant, le droit pour les entrepreneurs de conserver leur statut de salariés au cours des 18 premiers mois de leur activité.





# Principe 3 : liberté d'association et reconnaissance du droit à la négociation collective (1)

**Didaxis s'engage en faveur du dialogue social en s'assurant que toutes les conditions nécessaires à la tenue d'élections professionnelles avant la fin de l'année 2021 soit réunies.**

Nous avons d'ores et déjà effectué les démarches nécessaires pour organiser nos élections par voie électronique en sélectionnant un partenaire de confiance : WeChooz.

En choisissant ce mode de vote nous souhaitons donner à chacun de nos consultants la possibilité de s'exprimer, en toute transparence et sans occasionner des frais de déplacement.



# Principe 3 : liberté d'association et reconnaissance du droit à la négociation collective (2)

**Nous avons entrepris des actions de sensibilisation au dialogue social et à l'importance de la représentation syndicale auprès de nos salariés portés pour éviter leur atomisation, délétère pour leurs droits sociaux.**

La dispersion de nos consultants sur l'ensemble du territoire et le caractère indépendant de leur activité ne les mènent pas naturellement à l'engagement syndical. Cependant, nous pensons qu'il est dans l'intérêt des salariés portés d'élire des représentants qui pourront porter leurs revendications et nous permettront de mieux connaître leurs aspirations.

Au travers de ces actions nous souhaitons promouvoir le droit à la liberté d'expression et d'opinion en insufflant un esprit démocratique et participatif au sein de notre entreprise et des autres structures du secteur.

**Afin de renforcer la représentation syndicale chez nos salariés, un délégué syndical de la Confédération française des travailleurs chrétiens (CFTC) a été désigné représentant du personnel de Didaxis.**



# Principes 4 et 5 : contribuer à l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire et contribution à l'abolition effective du travail des enfants

## Travail forcé

Aucun talent de l'entreprise ne peut être engagé contre son gré, et nous veillons à ce que chaque heure travaillée soit rémunérée, notamment grâce au compte-rendu d'activité que nous remet chaque salarié porté sur une base mensuelle. Tout cas suspect de mission qui semble forcée est repéré en amont par nos collaborateurs, et nous rencontrons le salarié porté en question afin de vérifier que la situation ne dissimule pas du travail forcé.

**Notre rôle est de permettre un accès rapide et facile pour tous au cadre juridique du salariat, très strictement réglementé et protégé en France.** Celui-ci représente une arme efficace contre le travail au noir, par la simplicité de sa mise en œuvre et les garanties importantes qu'il apporte en retour.

## Travail des enfants

Chaque signature de contrat de travail est soumise à la présentation préalable d'une pièce d'identité en cours de validité, attestant de la majorité du salarié ou du talent. Didaxis refuse toute embauche de mineur.



# Principes 7, 8 et 9 : Principe de précaution et de responsabilité en matière environnementale

**Notre activité principale, le portage salarial, s'inscrit pleinement dans une logique de développement durable.**

En effet, le portage salarial est un outil efficace en faveur des politiques de développement durable et de préservation de l'environnement, dans la mesure où les salariés portés travaillent en moyenne 80 % de leur temps à domicile. Ils utilisent donc peu de moyens de transport et participent, de ce fait, à la réduction des émissions de CO2.

**L'ensemble de nos collaborateurs sont encouragés à faire la promotion du télétravail auprès de nos salariés portés.**



# Nos actions pour préserver l'environnement

## L'encre et le papier

Tous nos documents sont par principe imprimés en noir et blanc, recto-verso. Seuls les documents de présentation sont imprimés en couleur, avec un mode d'impression économique. **88% de nos impressions en 2020 étaient réalisées en noir et blanc.**

## L'eau et l'électricité

Nos bureaux sont situés dans un immeuble labélisé « Haute Qualité Environnementale ».

Nos locaux sont équipés d'ampoules basse consommation et de détecteurs automatiques pour l'éclairage des parties communes et l'écoulement d'eau, afin de les limiter strictement à nos besoins. Les résultats sont au rendez-vous avec une **réduction de 37% de notre facture d'électricité depuis 2019.**

## Le numérique

Un travail important de dématérialisation a été réalisé pour limiter notre impact environnemental négatif. Le recours au mail est systématiquement préféré à l'impression. **Le nombre d'impressions entre 2019 et 2020 a chuté de 26%.**

## Le réemploi

L'ensemble des goodies et matériels de l'entreprise sont issus de matériaux recyclés et recyclables. Chaque bureau dispose d'une poubelle dédiée au tri des matériaux (papier, carton, plastique). **Zéro : c'est le nombre de gobelets jetables utilisés en 2020 et 2021.**



# Principe 10 : lutter contre la corruption

Nous avons mis en place une série de mesures visant à prévenir toute pratique de corruption.

Notre système de gestion EOLYS, utilisé par l'ensemble de nos consultants, nous permet de **détecter toute situation irrégulière concernant la rémunération** de nos salariés portés.

Sur la base des données recollectées via EOLYS, nous nous engageons à **faire parvenir à TRACFIN (administration française de lutte contre la fraude et la corruption) toute information susceptible de signaler des flux financier atypiques** sous la forme d'une déclaration de soupçon.

**Tous nos collaborateurs sont formés à détecter les demandes non conformes** et les tentatives de corruption, notamment pour l'obtention d'un contrat de travail. **Nous refusons formellement de déclencher toute mission en cas de doute.**

Par ailleurs, nous faisons régulièrement **appel à un consultant indépendant spécialisé dans les marchés publics** afin de vérifier le respect des réglementations en vigueur dans le cadre de réponses de nos talents à des appels d'offre d'une entité publique.



# La Manufacture de Didaxis : l'entrepreneuriat social (1)

Située au cœur de la Goutte d'Or à Paris depuis 2019, La Manufacture de Didaxis est un lieu de 1500 m<sup>2</sup> où se mêlent histoire et innovation.

Cette ancienne fabrique de boutons puis de cycles, empreinte des travaux de Gustave Eiffel, accueille depuis deux ans toutes les initiatives autour du futur du travail : développement du travail indépendant, promotion de l'insertion sociale, slashing, coworking et bien d'autres...

Dans ce lieu dynamique, tous les acteurs, indépendants, artisans, freelances, entrepreneurs, corporate, donneurs d'ordre et écosystèmes d'innovation sont à pied d'œuvre pour se former, partager et co-crée des solutions innovantes ensemble.



LA  
**MANUFACTURE**

Living lab pour indépendants



# La Manufacture de Didaxis : l'entrepreneuriat social (2)

## **Insertion sociale**

Des collaborateurs recrutés exclusivement dans le quartier parisien populaire de la Goutte d'Or, pour lutter contre les discriminations à l'embauche et redonner une vigueur économique au quartier. Un espace permettant aux publics éloignés de l'emploi de créer leur propre activité en tant qu'indépendant grâce au « Showroom by La Manufacture » où sont présentés des solutions concrètes pour les futurs indépendants. Ils peuvent retrouver ces solutions en ligne sur *Hisolutions* et sur leur espace *Didaccess* s'ils sont salariés portés.

## **Formation**

Un étage de La Manufacture est dédié à la formation, l'innovation et la co-crédation par le biais de workshops collaboratifs. L'objectif est de faire émerger les solutions de demain : inclusives, pérennes et avant-gardistes. Ces solutions sont accessibles en ligne via la plateforme *Hischool*.

## **Respect de l'environnement**

Un compost et des jardins potagers en libre accès ont été installés en septembre 2020 sur le *rooftop* de La Manufacture ; Le bâtiment a été labellisé HQE (haute qualité environnementale).



# Promouvoir les cultures

**Chez Didaxis, nous pensons que la culture, et même les cultures, contribuent à la construction d'une société plus inclusive en permettant l'émancipation des individus.**

Nous menons une politique active de promotion des cultures à travers notre participation au mécénat du Théâtre des Bouffes du Nord (Paris) et en faisant appel à des jeunes créateurs pour décorer nos locaux.

La Manufacture vient renforcer cette politique en organisant régulièrement des expositions d'art contemporain depuis 2020. Lors des épisodes de confinement en France, nous avons organisé des galeries d'art virtuelles en employant des moyens numériques.



# DIDaXIS

DIDAXIS  
12 rue Godot de Mauroy  
75009 PARIS

---

+33 (0)9 72 10 11 07  
[contact@didaxis.fr](mailto:contact@didaxis.fr)  
[www.didaxis.fr](http://www.didaxis.fr)

---